



diapason rh

Publics concernés

- Tous publics (privé, publics..)

Pas de prérequis

Durée

- 24 heures dont 10 heures de travail de recherches et un entretien préalable sur le contenu les modalités et le besoin (1 h à 1 h 30)

Objectifs

Par une démarche volontaire, analyser ses expériences professionnelles, ses compétences, ses aptitudes, ses motivations et ressources mobilisables dans le cadre d'un projet professionnel ou d'une formation à définir.

Supports pédagogiques

- Pendant les séances, chaque Bénéficiaire utilise un support qui reprend les exercices de préparation et d'entraînement.

Méthodes pédagogiques

- Analyse de l'expérience professionnelle et extra-professionnelle pour identifier les compétences acquises ou en cours d'acquisition
- évaluations en milieu de travail de type enquêtes afin de valider les pistes.
- Rendez-vous téléphoniques ou rencontres avec des professionnels du métier ou de l'activité visée, cabinets de recrutement
- outils de tests pour identifier et vérifier des indicateurs de personnalité et/ou sources de motivations et intérêts personnels

Tarif

2050 € HT en CPF

Pour toutes informations complémentaires

Merci de contacter Madame Claudie

LIGIER au

06 83 26 65 87



PROGRAMME BILAN DE COMPETENCES

1/ PHASE PRELIMINAIRE : Analyse de la demande et définition d'un plan de travail

- Faire connaissance avec le bénéficiaire
- Présenter la démarche
- Retracer le parcours
- Cerner la demande »
- Présenter l'objectif du travail

2/ PHASE D'INVESTIGATION : Bilan personnel et professionnel (en 2 temps : prospective & rétrospective)

- Analyser le parcours personnel et professionnel
- Analyser la personnalité, les motivations, les centres d'intérêts
- Analyser les compétences et aptitudes, les connaissances
- Repérer les capacités et compétences transversales (RIASEC)

VALIDATION DU PROJET

- Repérer des pistes d'évolution professionnelles
- Mener des recherches
- Mettre en évidence les éléments constitutifs du projet
- Mettre en évidence les conditions de réussite
- Créer avec le bénéficiaire un portefeuille de compétences avec les fiches et supports ;
- Elaborer un argumentaire et une feuille de route

3/ PHASE DE CONCLUSION : phase finale de synthèse

- Elaborer et analyser le projet et les perspectives d'évolution
- Construire un plan d'actions et identifier les étapes (Détailler toutes informations nécessaires à la réalisation du projet professionnel au niveau des modalités (obtention, prérequis, financement, lieu, durée, prix...) - (Préparer au concours, niveaux d'entrée, dates d'examen et formations)
- Restituer le dossier de synthèse corédigée entre le conseiller et le bénéficiaire